

## Hinweise, Tipps und Ideen für neue Mitglieder

### 1. Präambel

Der Verein CIAF e. V. lebt vom gegenseitigen Informationsaustausch und vom aktiven Mitmachen aller seiner Teilnehmer.

Der Erfolg und der dauerhafte Fortbestand des CIAF e. V. hängt wesentlich von der Mitarbeit seiner Mitglieder ab, vertreten durch die Teilnehmer. Das bedeutet insbesondere, dass nicht nur passiv auf Veranstaltungen konsumiert wird, sondern dass sich jeder einzelne Teilnehmer seiner Verantwortung gegenüber allen anderen Teilnehmern bewusst ist und sich aktiv in das Vereinsleben einbringt. Dazu gehören z. B.:

- Aktives Einbringen in das Online-Forum, insbesondere Beantwortung gestellter Fragen
- Vorbereitung und Durchführung Präsentationen
- Mitarbeit in Sub-Arbeitskreisen
- Übernahme der Leitung von Sub-Arbeitskreisen

Hiermit wollen wir sowohl den Mitgliedern (i. d. R. Arbeitgeber) als auch den Teilnehmern (i. d. R. Arbeitnehmer) ein paar Tipps und Anregungen zur Arbeit im Verein und zur Auswahl von Teilnehmern und insbesondere von Delegierten geben.

### 2. Überlegungen zur Auswahl der Teilnehmer

#### 2.1. Allgemeines

Das Wichtigste:

- Jeder ist willkommen, insbesondere auch diejenigen Kolleginnen und Kollegen, die gerade erst mit Comos beginnen oder vorhaben, dieses zu tun.
- Fragen zu stellen ist aktive Vereinsarbeit!
- Es gibt keine zahlenmäßige Beschränkung der Teilnehmer pro Mitglied.
- Neben der Teilnahme an Präsenz- oder Onlineveranstaltungen erfordert die aktive Teilnahme am Vereinsleben ein gewisses Maß an Zeit und Handlungsfreiraum pro Teilnehmer.
- **Wir bitten die Mitglieder (Arbeitgeber) darum, Ihren Teilnehmern am Vereinsleben eine ausreichende Zeit dafür zur Verfügung zu stellen.**



#### 2.2. Qualifikation

Prinzipiell kann das Know-how von und über Comos grob in zwei Kategorien unterteilt werden:

- Technisches Know-how über die Technik von Comos:
  - Administration von Comos
  - Customizing
  - Betrieb des Systems als Ganzes
  - Support der User
- Strategisches Know-how über den Einsatz von Comos
  - Kenntnisse der Workflows im eigenen Betrieb

- Strategische Ausrichtung von Comos im eigenen Betrieb
- Formulierung von übergeordneten Anforderungen an Comos
- Definition prozeduraler Schnittstellen von und zu Comos

Beide Kategorien sind für einen Erfolg von Comos in den jeweiligen Unternehmen erforderlich. Die Erfahrung zeigt, dass technisches und strategisches Know-how häufig auf mehrere Personen verteilt sind.



**Für eine erfolgreiche Arbeit des CIAF e. V. ist es wichtig, dass Teilnehmer aus beiden Kategorien im Verein vertreten sind.**

### 3. Überlegungen zur Auswahl des/der Delegierten

Die Delegierten vertreten die Mitglieder im Verein. Insbesondere bei Abstimmungen oder die Aufnahme neuer Mitglieder kann das ggf. wichtig werden.

Entsprechend ist es sinnvoll, auf die Auswahl der Delegierten ein besonderes Augenmerk zu legen und ihnen einen Handlungsfreiraum einzuräumen. Je nach Unternehmensstruktur ist eventuell ebenso sinnvoll, den Delegierten eine interne Vollmacht auszustellen, das Unternehmen im CIAF e. V. zu vertreten.

Diese Vollmacht dient ausschließlich der unternehmensinternen Absicherung des Delegierten und ist weder Voraussetzung noch notwendig zur Legitimierung gegenüber CIAF e. V.



**Unabhängig jeglicher Vollmacht wird CIAF e. V. die Stimme der ernannten Delegierten immer als Stimme des jeweiligen Mitgliedes werten.**

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an [info@ciaf.de](mailto:info@ciaf.de). Gerne stehen wir für jede Diskussion zur Verfügung

Der Vorstand